



# AQ 05 – EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Rev. b emesso il 18/04/24

## 1. INTRODUZIONE

Che cos'è l'E.S.S.?

L'Educazione allo Sviluppo Sostenibile (Ambientale) è un processo lungo, che dura una vita, un processo di educazione dei comportamenti in rapporto agli ecosistemi per vivere l'ambiente in un modo sostenibile e rispettoso. L'E.S.S. è uno strumento fondamentale e necessario alla sensibilizzazione del singolo cittadino e delle comunità in cui esso vive, sensibilizzazione rivolta ad una maggiore responsabilità ed attenzione alle questioni ambientali ed al buon governo del territorio.

## 2. L'ETICA AZIENDALE e LA CONDIVISIONE DEL CODICE ETICO

F.P., già attraverso il Codice Etico Aziendale, ha come obiettivo primario quello di far sì che sia introdotta una valutazione etica sia nel decidere i propri comportamenti, sia nel valutare quelli degli altri, dalle responsabilità individuali a quelle dell'Azienda, dalla sfera personale a quella organizzativa traducendo il ragionamento in una concreta azione etica.

Nello specifico, l'invito è di fare una riflessione sulla necessità di avere maggiore consapevolezza sugli sprechi energetici che si verificano nella nostra vita quotidiana, compresa l'attività svolta all'interno dell'Impresa, consumi legati all'illuminazione, al riscaldamento, alla climatizzazione estiva etc.

## 3. VALORI

F.P. è impegnata ad agire nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone, ben consapevole delle proprie responsabilità sociali ed etiche nei confronti delle comunità in cui opera o da cui trae risorse.

L'Azienda, nella sua attività, tutela e salvaguardia sia l'ecosistema che la vita umana attraverso il rigoroso rispetto delle normative ambientali vigenti nel Paese in cui agisce, ponendo attenzione al "bene" Ambiente. La Società, da sempre impegnata a contribuire in modo concreto allo sviluppo sostenibile del territorio, monitora i processi aziendali limitando il più possibile gli impatti negativi sullo stesso, incentiva l'impegno alla prevenzione dell'inquinamento ed alla minimizzazione degli sprechi/impatti ambientali negativi (consumi idrici, risorse energetiche, ecc.), con particolare riferimento alla gestione dei rifiuti, al consumo di risorse ed agli scarichi idrici. Per raggiungere tale obiettivo la Società divulga tra il suo personale la cultura della tutela dell'ambiente, incoraggia l'attuazione di comportamenti responsabili da parte di tutto il personale nello svolgimento delle proprie mansioni. Attua attività di verifica e monitoraggio sul rispetto delle istruzioni e delle procedure aziendali diffuse.

Tutti i destinatari del Codice Etico, nell'ambito delle proprie mansioni, sono tenuti a rispettare quanto previsto nel Testo Unico 152/2006 in materia ambientale e gestione dei rifiuti (e successive modifiche) ed alle altre normative di settore.



# AQ 05 – EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Rev. b emesso il 18/04/24

## 4. LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

L'impegno di F.P. nei riguardi della Terra è volto a salvaguardare l'abbondanza e la bellezza per le generazioni presenti e future, con l'obiettivo di trasmettere loro i valori e le tradizioni che sostengono lo sviluppo a lungo termine delle comunità umane e ambientali.

Il comportamento virtuoso dei singoli lavoratori incentiva a migliorare lo standard di vita proprio ed altrui, senza alterare gli equilibri naturali, preservando le attuali esigenze senza compromettere quelle più prossime.

A tal proposito F.P. indirizza tutto il personale:

1. alla corretta raccolta differenziata negli appositi contenitori;
2. ad incentivare il recupero del materiale inutilizzabile o inutilizzato destinandolo alle associazioni di beneficenza;
3. al corretto utilizzo dei punti luce degli uffici e dell'area produttiva, spegnendo le luci e gli apparecchi elettrici quando non vengono utilizzati o si esce dagli uffici, sfruttando al meglio la luce naturale del giorno. Soprattutto nei mesi estivi, con le giornate molto più lunghe, è possibile arrivare fino a tardi con la sola luce solare senza avere la necessità di accendere la luce artificiale. Un altro prezioso consiglio è quello di richiedere di posizionare la scrivania in prossimità della finestra e tinteggiare le pareti con colori luminosi, che permettano alla luce di propagarsi meglio nell'ambiente;
4. a richiedere la manutenzione preventiva regolare sugli impianti così da garantire micro consumi (es: una manutenzione regolare pulendo o cambiando i filtri degli impianti di riscaldamento/condizionamento);
5. all'uso di attrezzature e tecnologia all'avanguardia che consentano il risparmio energetico;
6. alla buona gestione della climatizzazione, tenendo le finestre chiuse quanto il climatizzatore è acceso o, nella stagione invernale, a chiudere porte e finestre per la conservazione del calore, limitandone gli usi (ad esempio, durante la stagione estiva si suggerisce di aprire gli infissi nelle prime ore della mattina quando l'aria è più fresca, mentre durante il riscaldamento invernale, non ostacolare la libera circolazione dell'aria attorno al terminale di erogazione del calore);
7. alla gestione oculata dei PC e delle stampanti, attivando la funzione "risparmio energia" o spegnendo almeno il monitor durante le pause, non lasciando gli apparecchi in stand-by ma spegnendoli completamente se non si utilizzano per diverso tempo;
8. ad usare carta riciclata ed il retro delle stampe malriuscite per appunti, stampare e fotocopiare con l'opzione fronte/retro, utilizzare - quando è possibile - la modalità di stampa a bassa risoluzione su carta a bassa grammatura senza stampare a colori se non necessario. La stampa dei documenti in un'unica sessione evita che la stampante ogni volta debba raggiungere la temperatura adeguata;
9. a lasciare i rubinetti dell'acqua aperti solo quando serve ed a regolarne il flusso, facendo presente all'ufficio competente eventuali perdite, lavandosi – preferibilmente le mani con acqua fredda quando è possibile farlo.

I consumi di energia elettrica, acqua e rifiuti vengono monitorati dalla direzione anche al fine di adottare eventuali strategie di miglioramento.

S. Martino B.A. (VR), 18/04/24

La Direzione